

Cartilha informativa

Prêmio Desempenho 2023

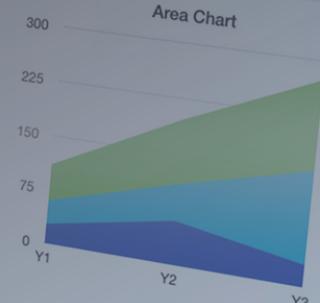
Consórcio Intermunicipal de Saúde da Região Ampliada Oeste para Gerenciamento dos Serviços de Urgência e Emergência - CIS-URG OESTE



vestibulum vel quis lectus. Suspendi
hendrerit fermentum.
Nam eget posuere diam. Curabitur p
tempus mi ultricies vel. Vestibulum n
eleifend urna in, euismod arcu. Morbi
faucibus congue ut id velit.

Yearly Sales by Product

| DESCRIPTION | Y1 | Y2 |
|-------------|-----|-----|
| Product A | 25 | 50 |
| Product B | 50 | 100 |
| Product C | 100 | 200 |
| Product D | 75 | 100 |



Versão - 001/2023

Divinópolis - Setembro de 2023

Trabalhar gestão por resultados não é tarefa fácil e requer muita inovação, respeito pelos recursos públicos e valorização de nossa equipe. Por isso, nosso Presidente, **Geraldo Donizete de Lima**, trouxe um depoimento sobre a importância do Prêmio Desempenho como fator de desenvolvimento contínuo dos nossos serviços, atrelado aos nossos pilares: empregados públicos, a instituição e o usuário.

Confira!



Geraldo Donizete de Lima
Presidente do CIS-URG OESTE



Potencial do Prêmio Desempenho



96%
do seu salário
no ano

Você sabia que a soma dos valores recebidos mensalmente com o Prêmio Desempenho poderá resultar em 96% do seu salário no ano? Veja, são 8% mensais, sendo 4% pela sua performance individual e 4% pela performance resultante do trabalho em equipe. O Prêmio Desempenho objetiva elevar de forma significativa o desenvolvimento do consórcio na totalidade de suas ações, tanto internas quanto externas.

Respeitando os princípios da administração pública da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, o CIS-URG OESTE traçou diversas metas e objetivos que irão transformar a nossa cultura. Estaremos voltados para o aprimoramento contínuo, para uma gestão mais participativa e com mais reconhecimento dos esforços individuais e coletivos. Assim, a partir de **outubro**, o CIS-URG OESTE passa a contar com uma série de objetivos institucionais de desempenho que serão mensurados por meio de indicadores individuais e indicadores coletivos. Todos os indicadores terão apuração mensal e para que você não fique de fora, irá conhecer o objetivo de cada indicador e seu score aceitável.



INDICADORES INDIVIDUAIS DA ASSISTÊNCIA

| | <u>OBJETIVO</u> | <u>ACEITÁVEL</u> |
|-------------------|-----------------------|---|
| ASSIDUIDADE | 100% de presença | 100% de presença Exceto por convocação da justiça eleitoral, por comparecimento judicial e por motivo de acidente de trabalho. |
| ADVERTÊNCIAS | 0 (zero) advertências | 0 (zero) advertências |
| TREINAMENTOS NEP | 100% de presença | 100% de presença |
| REGISTRO DE PONTO | 0 (zero) ocorrência | Atrasos: 0 (zero) Esquecimento: 02 Trocas de plantão: 06 - Condutores e Tec. Enfermagem 04 - Médicos e Enfermeiros * Todos os demais procedimentos do Manual do Ponto Biométrico: 0 (zero) |



INDICADORES COLETIVOS DA ASSISTÊNCIA

| | <u>OBJETIVO</u> | <u>ACEITÁVEL</u> |
|------------------------------|-----------------|--|
| TEMPO RESPOSTA UNIDADE MÓVEL | 1 minuto | 2 minutos Tolerância até 20% das ocorrências TRUM - até 3min = 4% TRUM - 3 min a 3,5 min = 2% TRUM - Acima de 3,5 min = 0% |



INDICADORES INDIVIDUAIS - MÉDICOS REGULADORES

| | <u>OBJETIVO</u> | <u>ACEITÁVEL</u> |
|----------------------------|-------------------------|---|
| ASSIDUIDADE | 100% de presença | 100% de presença Exceto por convocação da justiça eleitoral, por comparecimento judicial e por motivo de acidente de trabalho. |
| ADVERTÊNCIAS | 0 (zero) advertências | 0 (zero) advertências |
| TREINAMENTOS NEP | 100% de presença | 100% de presença |
| REGISTRO DE PONTO | 0 (zero) ocorrência | Atrasos: 0 (zero) Esquecimento: 02 Trocas de plantão: 06 - Condutores e Tec. Enfermagem 04 - Médicos e Enfermeiros * Todos os demais procedimentos do Manual do Ponto Biométrico: 0 (zero) |
| RESPOSTA DE CONDUTA MÉDICA | Média - Máximo 1 minuto | Média - Máximo 1 minuto |



INDICADORES COLETIVOS - MÉDICOS REGULADORES

| | <u>OBJETIVO</u> | <u>ACEITÁVEL</u> |
|----------------------------|---------------------------|---------------------------|
| RESPOSTA DE CONDUTA MÉDICA | Média - Máximo 1 minuto | Média - Máximo 1 minuto |
| RECEPÇÃO DOS ATENDIMENTOS | Média - Máximo 3 segundos | Média - Máximo 5 segundos |

Para que você apresente um excelente desempenho individual e, por consequência, coletivo, é importante que você tenha conhecimento sobre os nossos instrumentos jurídicos que legislam todos os nossos processos e comportamentos no CIS-URG OESTE. **Importante que você os acesse, bastando clicar sobre a imagem do documento** e, em caso de dúvidas, acesse o **formulário** ou contate a nossa administração.

Regimento Interno



O Regimento Interno será utilizado para avaliação do cumprimento de suas atividades. Nele constam todas as nossas Descrições de Cargo e também o regime disciplinar de advertências. Então, atente-se às suas informações e em caso de dúvidas contate a Administração.

Manual do Empregado Público Código de Ética e Conduta



O Manual do Empregado Público - será utilizado para avaliação do seu indicador Advertência. Nele constam todas as normas comportamentais de relacionamento com os membros das equipes e com a instituição. Diante de dúvidas contate o RH.

Manual do Ponto Biométrico



O Manual do Ponto Biométrico será utilizado para avaliação dos seus indicadores Assiduidade e Pontualidade Individual e Coletivo. Atente-se a todas as normas e em caso de dúvidas contate o nosso Apontador.

Registro de Indicadores



O Registro de Indicadores te dará acesso a todos os indicadores que compõem o Prêmio Desempenho e como ele será apurado, qual o seu objetivo, sua meta aceitável, sua periodicidade e muitos mais. Tudo para total transparência mas, em caso de dúvidas, contate a Administração.



Pelo princípio da Gestão Participativa, este projeto será acompanhado pela Comissão Representante dos Empregados Públicos, Comissão de Gestão do Prêmio Desempenho do CIS-URG OESTE e pelo SINDSAÚDE/MG.

"A gestão por resultados consiste em um modelo de administração que cria uma nova perspectiva de gerenciamento, o que, por sua vez, gera mudanças em toda a cultura organizacional"